

Personalentwicklung – zu teuer und zu aufwändig!

Das sind oft die Argumente, die viele kleine und mittelständische Unternehmen von einer professionellen Personalentwicklung abhalten. „Die strategische Personalarbeit muss jedoch immens an Bedeutung gewinnen, da gerade die KMU in einigen Bereichen kaum oder nur noch unter sehr schwierigen Bedingungen die richtigen Personen finden“ berichtet Sybille Heinemann, Inhaberin des Personalberatungsunternehmens, die sich intern vorrangig mit der Personalbeschaffung und Auswahl von Mitarbeitern beschäftigt.

Weiterhin darf Personalentwicklung nicht nur gleichgesetzt werden mit der reinen fachlichen Weiterbildung der Mitarbeiter. Instrumente wie Mitarbeiterbindung, Beurteilungsgespräche, individuelle Entwicklungspläne, Vorbereitung von Führungskräften, Mitarbeiterbefragungen und nicht zuletzt das betriebliche Gesundheitsmanagement gehören gleichermaßen dazu. Das Training der Mitarbeiter gerade im Bereich der so genannten soft skills ist ein An-

fang, erwidert Christiane Behrens, die sich neben dem Personalmarketing der Personalentwicklung in KMU verschrieben hat. In vielen Fällen, in denen sich kleine Unternehmen an das Thema der Personalentwicklung herantasten möchten, so Behrens weiter, wissen die Unternehmen einfach nicht, wo sie anfangen sollen. Deswegen ist es wichtig, auch mal über andere Modelle nachzudenken. Es nutzt keinem kleinen Unternehmen hochtrabende Systeme von Großunternehmen oder aus der Theorie zu integrieren, denn gerade in den hiesigen Unternehmen brauchen wir greifbare, praxisorientierte und angepasste Modelle. So hat das Personalberatungsunternehmen zusammen mit dem Unternehmerkreis der Ernährungswirtschaft der Altmark begonnen das Training von sozialen Kompetenzen wie Führung, Kommunikation, Konfliktbewältigung unternehmensübergreifend zu organisieren.

Die Möglichkeit des Angebots der Verbundweiterbildung wird jetzt ge-



Christiane Behrens und Sybille Heinemann, das Führungsteam der Sybille Heinemann e. K. Personal- und Managementberatung. Ihr Partner für Personalfragen in Mitteldeutschland.

rade auch für die Automobilzulieferer Sachsen-Anhalts diskutiert. Für das noch umfassendere Thema der Personalentwicklung wäre eine Kooperation von mehreren Unternehmen ebenso möglich. Aber das jetzige Engagement ist ein wichtiger Anfang, so sind sich Heinemann und Behrens absolut einig.

Interessierte können sich über kontakt@heinemann-personal.de oder per Telefon 0391-50 65 90 mit der Sybille Heinemann e. K. Personal- und Managementberatung in Verbindung setzen. Im Internet finden Sie das Unternehmen unter:

www.heinemann-personal.de